آراء الباحثين والمرشدين الزراعيين في تكوين روابط الريفيات لتحسين الخدمة الإرشادية المقدمة للمرأة الريفية بمحافظة الغربية

د.منال محمد على الخضرجي
معهد بحوث الإرشاد الزراعي والتنمية الريفية– مركز البحوث الزراعية

المستخلص

استهدفت هذه الدراسة التعرف على آراء أعضاء هيئة التدريس بكلية الزراعة جامعة طنطا و الباحثين بمركز البحوث الزراعية بمحطة بحوث الجميزة والعاملين بالإرشاد الزراعي بمحافظة الغربية في تكوين روابط للريفيات، والتعرف علي آراءهم في إجراءات تكوينها، وكيفية تفعيل أداء الإدارة التشاركية، وتنمية مهارات الإتصال للمرشدات وأخصائيات التنمية، وكيفية تفادي الوقوع في الاهتمام بالمصالح الشخصية على حساب المصلحة العامة بالنسبة لأعضاء مجلس إدارة الرابطة.

وقد أجريت الدراسة بمحافظة الغربية بمراكزها الإدارية الثمانية وهي: طنطا. والمحلة الكبرى. والسنطة، وبسيون. وسمنود. وقطور. وزفتى، وكفر الزيات وقد تم إختيار عينة عشوائية من أعضاء هيئة التدريس بكلية الزراعة جامعة طنطا، والباحثين بمحطة البحوث الزراعية بالجميزة، وعينة من العاملين بالجهاز الإرشادي على مستوى المحافظة وكان قوامها 250 مبحوثا بواقع 90 مبحوث ومبحوثه من أعضاء هيئة التدريس والباحثين. و160 مبحوث ومبحوثة من العاملين بالإرشاد الزراعي، وقد استخدمت استمارة الاستبيان بالمقابلة الشخصية كأداة لجمع البيانات بعد أن تم اختبارها ميدانياً للتأكد من صلاحيتها ومناسبتها للدراسة، وبعد جمع البيانات تم ترميزها. وتفريغها. وجدولتها وفقا للأهداف البحثية، وقد استخدام في تحليل بيانات الدراسة العرض الجدولي بالتكرارات والنسب المئوية لوصف البيانات وذلك باستخدام البرنامج الإحصائي SPSS.

وتمثلت أهم النتائج فيما يلي:

1. جميع المبحوثين يوافقون علي تكوين روابط للريفيات.
2. وافق أغلبية الباحثين والمرشديين الزراعيين بنسب تراوحت بين 100% ، و80% علي إجراءات تكوين الرابطة.
3. وافق الباحثين والمرشديين الزراعيين بنسب تراوحت بين 97.8%، و 71.3 % علي كيفية تفعيل الإتصال بين المرشدات وأخصائيات التنمية وأعضاء الرابطة.
4. وافق أغلبية الباحثين والمرشديين الزراعيين بنسب تراوحت بين 100% و 85% علي كيفية تفعيل الإدارة التشاركية للرابطة.
5. وافق أغلبية الباحثين والمرشديين الزراعيين بنسب تراوحت بين 100% و85.9% علي كيفية تفادي الوقوع في الإهتمام بالمصالح الشخصية علي المصلحة العامة بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة

المقدمة ومشكلة البحث

تعتبر المرأة الريفية أحد أهم الفئات التي يهتم بها الإرشاد الزراعي وهي تمثل نحو نصف القوة البشرية في أي مجتمع محلي ريفي، كما أنها عنصر مشارك في القضايا المجتمعية سواء بطريقة مباشرة أو غير مباشرة. فالمرأة الريفية لها أدوار اجتماعية متعددة ومتنوعة ومتداخلة؛ فهي تلعب الدور الرئيسي في عملية التنشئة الإجتماعية، وتشترك في إتخاذ القرارت المنزلية والمزرعية؛ أي أنها صانعة القرار في أسرتها، ولها دور في كثير من الأنشطة المنزلية والحقلية؛ فهي مسئولة عن إدارة المنزل ورعاية جميع أفراد الأسرة، وإعداد وحفظ الأطعمة، وتنظيف المنزل، والحياكة، وتربية الدواجن، ورعاية الماشية، وقيامها ببعض الصناعات الصغيرة، وشراء ما يلزم الأسرة من السوق بجانب مساعدتها للزوج في أعمال الحقل (قشطة، 2012. ص: 86).

وتؤكد الدروس المستفادة من كثير من دول العالم أن الخبرات، والممارسات الإنتاجية للمرأة الريفية إذا قدم لها الدعم الفني المناسب بالشكل المناسب وفي الوقت المناسب يمكن أن تلعب دورا هاما في تحسين الحياة المعيشية للأسرة الريفية والتي تعتبر نواة لتنمية المجتمع الريفي ككل (الشافعي. 2007،ص: 2؛ سوانسون،وآخرون، 1997، ص: 77). وكذا فإن تذليل المعوقات التي تحول دون المشاركة الفعالة للمرأة الريفية في أنشطة المجتمع ومنها عدم موافقة الزوج على المشاركة، وعدم وجود وقت كافي لحضور الاجتماعات والندوات الإرشادية، وعدم مناسبة مواعيد الإجتماعات، والعادات والتقاليد يمكن أن يُفعل دورها علي مستوى المنزل والمزرعة والمجتمع الذي تعيش فيه (ليلى الشناوي، وإيمان الغول، 2005، ص: 116).

وفي سياق تاريخي قامت العديد من الحكومات بتطوير سياسات وطنية للتنمية الريفية تعتمد بصفة أساسية علي مساعدة سكان الريف علي أن يصبحوا منظمين حتي يمكنهم الحصول علي الخدمات عبر قنوات مختلفه كمنظمات الزراع أو جماعاتهم، وأصبح الدور التمكيني يمثل النهج الإرشادي الجديد حيث يكون الدور الأساسي للإرشاديين هو مساعدة المزارعين والمجتمعات الريفية علي تنظيم أنفسهم بأنفسهم وتولي مسؤلية نموهم وتطورهم، ويعني مصطلح التمكينEmpower جعل شخص ما قادرا أو اتاحة الفرصة له، وبالنسبة لمرشدي القري فإن التمكين يعني عملية مساعدة المجتمعات علي بناء وتطوير وزيادة قوتها من خلال التعاون والتشارك والعمل معا، والقوة في التمكين تأتي من اطلاق الطاقة الكامنة في المجتمع وبناء أعمال جماعية، ويمكن لمنظمات الزراع أن تساعد في شحذ هذه القوة من أجل بقاء أعضائها ونموهم وتطورهم وبصفة خاصة المرأة الريفية، كما يمكن لهذه المنظمات أن تعمل كأداة لحل المشاكل المحلية وتعبئة الموارد البشرية منها والمالية من أجل التنمية المستدامة (ليلي الشناوي، 2012، ص: 38).

وفي هذا الإطار توصي الدراسات الميدانية في مجال الإرشاد الزراعي والتنمية الريفية بضرورة تشجيع تضافر جهود الأسر الريفية والعاملين الإرشاديين من خلال تنظيمات الزراع المحلية، مع الإهتمام بقطاع المرأة الريفية ليكون لهن صوت مسموع في تحديد أولويات المشاكل المحلية. وتعرف تنظيمات المزارعات المحلية بأنها جماعة صغيرة من المزارعات تعمل معا بشكل تطوعي وديمقراطي لتطوير حياتهن المعيشية أو تحقيق التنمية الزراعية والريفية المستدامة وتخلق هذه الجماعات الفرص التي لاتكون متاحة للأفراد إذا عملوا بطريقة مستقلة (شادية فتحي، 2002 ص ص:103- 104).

كما تعرف علي أنها جماعات تتكون من النساء الريفيات المتطوعات للعمل كحلقة وصل بين الإرشاد الزراعي والمرأة الريفية، ولها صبغة قانونية رسمية تتيح لها فرصة ممارسة بعض المهام والتأثير الفعال على

المجتمع المحلي، وتقديم الخدمات الإرشادية كما أنها تعمل على نقل المشكلات التي تواجه الريفيات أول بأول للجهاز الإرشادي بغية تحسين الخدمة الإرشادية المقدمة للريفيات (منال الخضرجي، 2017، ص:17).

وتتعدد الأسماء التي تطلق علي تنظيمات المزارعات في الدول المختلفة وتشير إليها المراجع التي إهتمت بتنمية المرأة الريفية بصفة عامة وتنظيمات المزارعين والمزارعات علي وجه الخصوص، فيطلق عليها علي سبيل المثال:

1-روابط المرأة الريفية Rural Women Association

تهدف روابط المرأة الريفية إلى جمع أصوات النساء في القرى المهمشة وهي غير هادفة للربح وأهم مهامها تمكين المرأة اقتصاديا واجتماعياً عن طريق تشجيع الزراعة وإنشاء المشاريع الصغيرة لتوفر دخل مستدام للمرأة، وأهم أهدافها الوصول بالمجتمعات إلى الاكتفاء الذاتي، وتطوير دور المرأة اقتصاديا واجتماعياً وثقافياً، وتعزيز مفهوم المواطنة. ومن المجتمعات التي نفذت بها مثل هذه الجماعات القرى المهمشة في تلال الخليل الجنوبية بفلسطين.https://theruralwomenassociation.wordpress.com/

2-جماعات المساعدة الذاتية Self-help Groups

مفهوم جماعات المساعدة الذاتية له جذوره في المناطق الريفية وشبه الحضرية لتحسين ظروف النساء المعيشية، وعلى الرغم من أنها قد تطبق على الرجال لكنها كانت أكثر نجاحا بين النساء، وينفذ هذا النموذج في الهند و هو نظام لتوليد التوظيف الذاتي للمرأة الريفية خاصة، الذين لايملكون الأصول الخاصة بهم (Ma Narang U. 2012 p 8).

3- **جماعات الإدخار والإقراض الصغيرة** Small Savings and Loans Groups

تلعب جماعات الإدخار والإقراض في تحقيق الخدمات المالية في المناطق الريفية في البلدان النامية حيث يكون الوصول إلي الخدمات المالية الرسمية محدودا. وقواعد العمل في جماعات الإدخار والإقراض تتم بصورة مبسطة حيث تتكون الجماعة من 10 إلي 35 إمرأة ويتم من بينهن إختيار رئيس وسكرتير وأمين صندوق وتقوم سيدات المجموعة بوضع مدخراتهن بصورة أسبوعية، وبعد عدة أسابيع أو شهور يمكن من حق أي عضوة من المجموعة طلب قرض علي أن تسدده خلال ثلاثة شهور ودفع فائدة في حدود من 5 – 15% وتستخدم العضوة القرض في المشروع الخاص بها مثل شراء التقاوي أو الحيوانات ويتقاسم أفراد المجموعة الفائدة ولا يحتاج القرض الحصول علي ضمانات.

http://www.pnas.org/content/114/12/3079.full

4-اتحاد تعاونيات النساء المنتجات Produced Women Cooperative's Union

وقد طبق هذا النموذخ في نيكارجوا وبدأ الإتحاد باعتباره مبادرة زراعية نسائية بعد انتهاء الحرب الأهلية في نيكاراجوا وقد تضمنت المبادرة نساءً من كلا جانبي النزاع. ومنذ ذلك الحين، تطوّر الاتحاد ليتحول إلى عملية مصالحة وإعادة تأهيل، وأصبح شبكة تضم 22 تعاونية تشارك فيها أكثر من 1320 امرأة تعمل على تحقيق الأمن الغذائي، والحفاظ على سبل كسب العيش، وحيازة الأراضي، وتقديم خدمات بصورة أكثر شفافية من البرامج الحكومية على الصعيدين المحلي والوطني.

https://unchronicle.un.org/ar/article/3119

5- مبادرة نساء الأحياء الفقيرة من أجل التنمية

Women in Deafness Initiative for Development وهي منظمة تقودها نساء من الأوساط الشعبية في أوغندا، وهي تعمل على بناء قدرة الفئات المهمشة على الصمود وعلى تحقيق الأمن الغذائي، وعلى تحسين الفرص المتاحة أمامهم للوصول إلى الهياكل الصحية ولحيازة الأراضي. وفي المبادرة المتعلقة بالأمن الغذائي التي أطلقتها المنظمة، تفاوضت النساء مع ملاك الأراضي ومع الإدارات المحلية لكي تتمكن النساء من إدارة "حدائق نموذجية " وإرشاد النساء الأخريات في المجتمعات المحلية بشأن كيفية إنتاج محصول أكبر من الفواكه والخضراوات ونظمت النساء أيضا اجتماعات للتوعية بالممارسات الصحية، مثل إدارة النفايات المنزلية الصلبة وإنهاء استخدام الأكياس المصنوعة من البوليثين، التي يمكن أن تؤدي إلى سد مسالك تصريف المياه. وتفاوضت المنظمة بنجاح أيضا مع السلطات المحلية؛ حيث أقنعتها بالمشاركة في حملة المدن القادرة على الصمود التي أطلقها مكتب الأمم المتحدة المعني بالحد من مخاطر الكوارث، مما أدى إلى تحسين البنية التحتية في المستوطنات العشوائية الموجودة في المنطقة. وعلاوة على ذلك، تكتسب الشراكات التي تنشئها المنظمة مع السلطات المحلية من أجل الحفاظ على سندات ملكية الأراضي أهمية حيوية للحد من احتمال تعرض المرأة لانعدام الأمن الغذائي والمعيشي. https://unchronicle.un.org/ar/article/3119

6-**منظمة التعلم والتنمية بالهند** Learning and Development Organization. India

لقد اكتسبت منظمة التعلم والتنمية، التي تحمل اسم"Swayam Shikshan Rayog"، خبرةً على مدى أكثر من عقد من الزمن في مجال تسهيل عمليات التنمية المستدامة وعمليات التعافي من الكوارث وبلوغ مرحلة التنمية بقيادة المجتمعات المحلية وفي أعقاب الزلزالَين اللّذين هزا ماهاراشترا (1993) وغوجارات (2001) في الهند على نطاق واسع، قامت هذه المنظمة بتعبئة الجماعات النسائية الشعبية من أجل المشاركة في أعمال إعادة التعمير بعد الكوارث وغيرها من المشاريع التي أطلقتها الإدارات المحلية. وقد أمكن لمنظمة التعليم والتنمية النسائية الشعبية الريفية أن تعالج مسائل متعلقة بالقدرة على التعافي بعد وقوع الكوارث وبناء القدرة على الصمود والعمل على إيجاد حلول. وتساعد هذه الحلول على تحقيق أهداف التنمية المستدامة والأهداف المتعلقة بالمستوطنات البشرية المستدامة وهي الأمن، والحفاظ على البيئة، والزراعة المستدامة، والأمن الغذائي، وإشراك المرأة، والمساءلة. وفي المجتمعات المحلية الحضرية، تتناول شبكات المنظمات النسائية الشعبية الحضرية والمنظمات غير الحكومية مسائل مماثلة من خلال عمليات تنمية كُلية وشاملة وقائمة على المشاركة وتنطلق من القاعدة.

https://unchronicle.un.org/ar/article/3119

7-**روابط مستخدمي المياه** Water User Groups

يطلق مصطلح روابط مستخدمي المياه علي تجمع المزارعين والمزارعات الموجودين في وحدة هيدرولوجية أو في منطقة ري واحدة ضمن جهاز رسمي واحد بغرض إدارة أجزاء من نظام الري، والهدف منها هو تحقيق الاستفادة المثلى من موارد المياه المتاحة في المنطقة المروية من خلال مشاركة المزارعين أنفسهم في إدارة الموارد المائية ، وبالتالي المساهمة في تحقيق الأمن المائي. إن روابط مستخدمي المياه كجمعيات تعمل من أجل تحقيق الاستفادة المثلى من الموارد المائية أثبتت الدور الكبير الذي تلعبه من أجل ترشيد استخدام المياه في الري وتقليل الفاقد منها من جهة وتوفير موارد مالية كانت الحكومات تتحملها من أجل تسيير الموارد المائية ، وقد بدأت بعض الدول العربية ومنها مصر في تنظيم جمعيات مستخدمي المياه وتفعيل دورها لتساهم في تنمية

الموارد المائية وبالتالي المساهمة في تحقيق الأمن المائي العربي. وقد تم تنظيم روابط مستخدمي المياه في دول نامية متنوعة مثل تايلاند والبرازيل وتركيا والصومال ونيبال.

https://www.asjp.cerist.dz/en/downArticle/20/7/18/2733

ويطلق ما يسمي مجالس المياه علي جماعات الزراع والمزارعات بالفيوم والذين يستفيدون من ترعة ثانوية واحدة (قرار انشاء مجالس المياه،1997، القرار الوزاري رقم، 263).

وبصفه عامه يمكن تصنيف تلك الجماعات إلي نوعين أحدهما الجماعات القائمة علي أساس المجتمع والموجهه نحو الموارد، أما الأخري فهي الجماعات القائمة علي أساس السلعة والموجهة نحو السوق، والنوع الأول يتعامل مع الموارد التي تحت سيطرة الأعضاء لتحسين إنتاجية أعمالهم القائمة علي الأرض أو المياه أو الثروة الحيوانية، أما النوع الثاني من الجماعات فيتخصص في سلعة واحدة وتختار المنتجات ذات القيمة المضافة التي يتوفر لها سوق رائجة، وبالنسبة لعضوية جماعات الزراع فقد تقتصر علي الزراع فقط أو المزارعات فقط أو قد تضم المزارعين والمزارعات في جماعة واحدة، ويتمثل تمويل معظم روابط وجماعات المزارعات في : إشتراكات أو مساهمات الأعضاء، والدعم الحكومي، والهبات والتبرعات (الشناوي، 2012 ص: 40).

مما سبق يتضح تعدد المسميات التي تطلق علي هذه الكيانات إلا أن الهدف الأساسي منها يتمثل في إرساء آلية للإرشاد التشاركي والذي يمكن عدد محدود من المتخصصين الإرشاديين الحكوميين من الوصول إلي عدد كبير من الريفيين ودعم ذوي المصادر المحدودة للوقوف علي قوتهم المشتركة و الإستفادة من مهارات الأفراد الآخرين والفرص المتاحة بصورة جيدة مع التأكيد علي مبدأ من القاعدة إلي القمة ومشاركة النساء.

وتشير منال الخضرجي(2017. ص: 16) إلي أنه من واقع خبرات الدول المختلفة السابق الإشارة إليها وغيرها من خبرات العديد من المجتمعات الأخرى الشبيهة بمصر يمكن وضع تصور لتكوين روابط الريفيات متضمننا الرؤية، والرسالة، وأهم الأهداف الإستراتيجية للرابطة على النحو التالي:

رؤية روابط الريفيات: نحو مستقبل أفضل للنساء المصريات الريفيات.

رسالة روابط الريفيات: السعى لتطوير الخدمة الإرشادية المقدمة للنساء الريفيات لتمكينها من حقوقها وأداء أدوارها في إطار قيم ومبادئ المجتمع المصري الريفي.

الأهداف الإستراتيجية لروابط الريفيات:

1. أن تكون الرابطة حلقة وصل بين الجهاز الإرشادي والنساء الريفيات.
2. تفعيل دور المرأة الريفية للنهوض بالمجتمعات الريفية.
3. الاهتمام الكافي بأدوار المرأة الريفية في شتى المجالات.
4. تحسين نوعية الحياة الريفية.
5. تمكين المرأة الريفية.

ونظرا لأن الخدمة الإرشادية التي يقدمها الجهاز الإرشادي الزراعي بصفة عامة والمقدمة للمرأة الريفية بصفة خاصه ليست على المستوى المأمول، وفي ظل ما يفرضه المجتمع الريفي المصري بعاداته وتقاليده على المرأة الريفية من ضرورة تقديم الخدمه الارشادية من خلال مهنيات من العنصر النسائي، ومع عدم توافر العدد

الكافي من الكوادر المهنيه النسائية المؤهلة فنيا ومهنيا وذوات كفاءات عالية، وعدم القدره على تعويض العناصر التي تم استبعادها لوصولها سن التقاعد. لذا فقد آن الأوان لإعادة النظر في كيفية تقديم الخدمة الإرشادية للمرأة الريفية، فالتغييرات السطحية والحلول المؤقته لن تكون مجدية. كما أن التدريب المتكرر للمرشدات وأخصائيات التنمية الريفية على نفس الموضوعات الزراعية والتنموية وبأساليب التدريب النمطية أيضاً لن يكون مجدياً. مما يوجب التفكير بشكل غير تقليدي لتقليل الفجوة بين الإرشاد الزراعي والريفيات، وإيجاد حلقة وصل بينهما تساعد على تطوير الخدمة الإرشادية الموجهه للريفيات. وانطلاقا مما سبق وفي إطار ما تم إستعراضه من خبرات دولية في تشكيل جماعات للريفيات والخبرات المصرية في تشكيل روابط مستخدمي المياه وجب التعرف على آراء المعيين بالبحث العلمي الزراعي من أعضاء هيئة التدريس بكلية الزراعة جامعة طنطا، والباحثين بمحطة البحوث الزراعية بالجميزه، وكذا العامليين في الجهاز الإرشادي الزراعي بمحافظة الغربية في تكوين روابط للريفيات فهم من أكثر الفئات تفاعلاً بالقاعدة العريضة من الريفيين والريفيات أثناء ممارستهم الأنشطة الإرشادية بإعتبارها جزء من مهام عملهم كباحثين أو من مهامهم الوظيفية كمرشدين.

أهداف الدراسة

إستهدفت الدراسة تحقيق الأهداف البحثية التالية:

1. التعرف علي آراء المبحوثين في تكوين روابط للريفيات.
2. التعرف على آراء المبحوثين في إجراءات تكوين روابط الريفيات من حيث إسم الرابطة، والرؤية والرسالة والأهداف لها، كذلك التعرف علي آراءهم في مسؤلية وزارة الزراعة عن تقديم الدعم الفني والمؤسسي للرابطة، و إتباع سياسة النوع الإجتماعي Gender بالنسبة لعضوية الرابطة، ومصادر تمويل الرابطة، وآراءهم في أهم أدوار مجلس إدارة الرابطة، والإدارة التشاركية والتقييم التشاركي للرابطة.
3. التعرف علي آراء المبحوثين في كيفية تنمية مهارات الإتصال للمرشدات وأخصائيات التنمية بالرابطة.
4. التعرف علي آراء المبحوثين في كيفية تفعيل الإدارة التشاركية للرابطة.
5. التعرف علي آراء المبحوثين في كيفية تفادي الوقوع في الاهتمام بالمصالح الشخصية على حساب المصلحة العامة بالنسبة لأعضاء مجلس إدارة الرابطة.

الأهمية التطبيقية للدراسة

1. تتمثل الأهمية التطبيقية لهذه الدراسة في إرساء آلية للإرشاد التشاركي (جماعات المزارعات/ روابط الريفيات) يتوافق عليها الباحثين والمرشدين الزراعيين حيث تمكن هذه الألية عدد محدود من المرشدات الزراعيات من الوصول إلي عدد كبير من الريفيات للوقوف علي قوتهن المشتركة والإستفادة من مهاراتهن والفرص المتاحة بصورة جيدة مع التأكيد علي مبدأ انتقال الرسائل والمعلومات من القاعدة إلي القمة.
2. توضح الدراسة الحالية كيفية تفعيل الاتصال بين المرشدات أو أخصائيات التنمية الريفية أو الرائدات الريفيات وأعضاء الرابطة من الريفيات، وكيفية تفعيل أداء الإدارة التشاركية، وكيفية تفادي الوقوع في الاهتمام بالمصالح الشخصية على المصلحة العامة بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة.

الطريقة البحثية

يتناول هذا الجزء تحديد كل من منطقة الدراسة، وشاملة وعينة الدراسة، والمجال الزمني للدراسة، وطريقة جمع البيانات.

منطقة الدراسة

أجريت هذه الدراسة في محافظة الغربية بمراكزها الإدارية الثمانية وهي: طنطا. والمحلة الكبرى. والسنطة، وبسيون. وسمنود. وقطور. وزفتى، وكفر الزيات.

شاملة وعينة الدراسة

تمثلت شاملة الدراسة في كل أعضاء هيئة التدريس بكلية الزراعة جامعة طنطا، والباحثين بمحطة البحوث الزراعية بالجميزه والعاملين والعاملات بالجهاز الإرشادي الزراعي على مستوى المحافظة على النحو التالي: بلغ إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس بكلية الزراعة جامعة طنطا، والباحثين بمركز البحوث الزراعية نحو 272 مبحوث ومبحوثه (دليل كلية الزراعة، جامعة طنطا، 2017؛ دليل محطة البحوث الزراعية، الجميزه، 2017) في حين كان إجمالي عدد المهندسين والمهندسات الزراعيات على مستوي المحافظه 490 بعد استبعاد المهندسين والمهندسات من العاملين على مستوى الإدارة وذلك لأنه ليس لهم اتصال مباشر بالمسترشدات الريفيات فاهتماماتهم بالنواحي الإدارية فقط .

وقد تم إختيار عينة عشوائية من الشاملة بإستخدام معادلة كريجس ومورجان (Krejcie&Morgan. 1970. p: 607) بلغ قوامها 254 مبحوث ومبحوثة تم توزيعهم كما يوضح جدول رقم (1) بواقع 90 مبحوث ومبحوثه من الباحثين بنسبة 33% من اجمالي الباحثين بالشاملة. و164 مبحوث ومبحوثه من العاملين بالإرشاد الزراعي بنسبة 33% من جملة العاملين الإرشاديين بالشاملة. وقد تم استبعاد أربع استمارات لعدم استيفاء البيانات بها ليصبح إجمالي عدد العينة 250 مبحوث ومبحوثة.

طريقة جمع البيانات

استخدمت استمارة الاستبيان بالمقابلة الشخصية كأداة لجمع البيانات بعد أن تم إعدادها بما يفي بتحقيق أهداف الدراسة، وقد تم صياغة 42 عبارة اعتمدت على مجموعة من المحكات التي تعكس المعالم الأساسية لتكوين الروابط وتفعيل أداءها، وطلب من كل مبحوث إعطاء آراءه باختيار واحدة من ثلاث استجابات هي موافق. وموافق لحد ما ، وغير موافق ، وقد تم اختبار الإستمارة ميدانياً علي 30 من الباحثين والعاملين بالإرشاد الزراعي من غير أفراد العينة للتأكد من صلاحيتها ومناسبتها للدراسة.

المجال الزمني

تم جمع البيانات خلال الفتره من شهري يوليو وأغسطس لعام 2017م، وبعد جمع البيانات تم ترميزها. وتفريغها. وجدولتها وفقا للأهداف البحثية، وقد استخدام في تحليل بيانات الدراسة العرض الجدولي بالتكرارات والنسب المئوية لوصف البيانات وذلك باستخدام البرنامج الإحصائي SPSS.

النتائج ومناقشتها

تتناول نتائج هذه الدراسة أراء المبحوثين في كل من تكوين روابط للريفيات من حيث اجراءات تكوينها، وكيفية تنمية مهارات اتصال الأطراف المعنية بالرابطة، و كيفية تفعيل الإدارة التشاركية، والتقييم التشاركي للرابطة. وكيفية تفادي الوقوع في الاهتمام بالمصالح الشخصية على المصلحة العامة.

أولا: آراء المبحوثين في تكوين روابط للريفيات:

يتضح من جدول رقم (2) موافقة جميع المبحوثين بنسبة 100% علي تكوين جماعات أو كيانات للريفيات علي مستوي قري محافظة الغربية مما يوضح إقتناعهم التام بأهمية هذه الجماعات في تحسين أدء الخدمة الإرشادية وتيسير عملية الإتصال بالمرأة الريفية.

ثانيا: آراء المبحوثين في إجرآت تكوين روابط الريفيات:

يتناول هذا الجزء آراء المبحوثين في كل من الإسم الذي يمكن إطلاقه على تجمعات الريفيات التي يتم تكوينها، ورؤيتها، ورسالتها. وأهدافها الاستراتيجية، والجهة التي تدعم إنشائها مؤسسيا وفنيا، وسياسة النوع الإجتماعي بها، و مصادر تمويلها، والأدوار المرتقبة لها، وأسلوب الإدارة التشاركية والتقييم التشاركي بها.

1- آراء المبحوثين في الإسم الذي يطلق علي تجمعات الريفيات التي يتم تكوينها

يتضح من جدول رقم (2) أن جميع المبحوثين من المرشدين الزراعيين أختاروا الإسم الذي يطلق على جماعات الريفيات التي يتم تكوينها هو رابطة الريفيات بقرية كذا، وقد إتفق مع ذلك غالبية المبحوثين من الباحثين بنسبة 96.7% . وهذا يؤكد علي أهمية الترابط والعمل الجماعي مع إبراز الخصوصية لكل قرية بإضافة إسم القرية إلي الرابطة.

2- آراء المبحوثين في رؤية روابط الريفيات

يشير جدول رقم (2) إلي أن جميع المبحوثين من المرشدين الزراعيين يوافقون علي أن تكون الرؤية لروابط الريفيات هي " نحو مستقبل أفضل للنساء المصريات الريفيات"، وقد اتفق معهم 98.9% من الباحثين الزراعيين المبحوثين.

3- آراء المبحوثين في رسالة روابط الريفيات

يشير جدول رقم (2) إلي موافقة 94.4% من المبحوثين علي أن تكون رسالة الرابطة هي "تطوير الخدمة الإرشادية المقدمة للنساء الريفيات لتمكينهن من حقوقهن وأداء أدوارهن". وهذا يؤكد وعي المبحوثين لأهمية قيام المرأة الريفية بأدوارها على النحو الأمثل في إطار العادات والتقاليد والقيم الإيجابية السائده في المجتمع.

4- آراء المبحوثين في أهداف روابط الريفيات

يتضح من جدول رقم (2) أن أهداف روابط الريفيات جاءت من وجهة نظر المبحوثين جاءت على النحو التالي:

- أن تكون الرابطة حلقة وصل بين الإرشاد الزراعي والريفيات.
- تفعيل دور المرأة الريفية للنهوض بمجتمعها.
- الاهتمام الكافي بأدوار المرأة الريفية في شتى المجالات.
- تحسين نوعية الحياة الريفية.

- تمكين المرأة الريفية.

وهذا الاتفاق بين فئتي المبحوثين حول أهداف روابط الريفيات يعبر عن أهمية الروابط للنهوض بالمرأة الريفية من خلال ربطها بالعمل الارشادي.

5- آراء المبحوثين في الجهة التي تدعم إنشاء روابط الريفيات مؤسسيا وفنيا

تشير البيانات الواردة بالجدول رقم (2) إلي إجماع المبحوثين من فئة الباحثين الزراعيين علي أن تكون الجهة المسؤلة عن دعم إنشاء روابط الريفيات مؤسسيا وفنيا هي وزارة الزراعة وإستصلاح الأراضي وذلك من خلال قيام وزير الزراعة بإصدار قرار بإنشاء الروابط الريفية حتي تأخذ هذه الروابط الشكل القانوني اللازم لها، وأن تكون الوزارة مسئولة عنها من النواحي الفنية وذلك بتوفير كافة المعلومات الفنية التي من شأنها أن ترفع وعي المراة الريفية وتمكنها من أداء أدوارها الأسرية والمجتمعية. واتفق معهم 85.6 % من العاملين الارشاديين الزراعيين المبحوثين. وهذا يؤكد على أهمية وزارة الزراعة بصفة عامة والجهاز الارشادي الزراعي بصفة خاصة في القيام بدورهم المنوط في تحقيق التنمية الريفية المتواصلة، وضرورة اكساب روابط الريفيات الصفة القانونية التي تمكنها من أداء دورها.

6- آراء المبحوثين في سياسة النوع الإجتماعي بروابط الريفيات

يتضح من بيانات الجدول رقم (2) إتفاق 98.9 % من المبحوثين سواء كانوا من الباحثين أو من العاملين الارشاديين الزراعيين علي أن تقتصر عضوية الرابطة علي النساء الريفيات، وأن يُسمح بمشاركة الرجال فقط في اللجان الإستشارية.

7- آراء المبحوثين في مصادر تمويل روابط الريفيات

يتضح من بيانات جدول رقم (2) تعدد مصادر تمويل روابط الريفيات من وجهة نظر المبحوثين من الباحثين الزراعيين والعاملين الارشاديين الزراعيين على النحو التالي: وقد إتفقت فئتي الدراسة بنسبة 100% علي أن مصدر تمويل الرابطة هو عوائد أموال الرابطة المودوعة بالبنك، كما إتفقت الفئتين أيضا بنسبة 100% علي أن يعتمد تمويل الرابطة علي الموارد الأخرى التي يوافق عليها مجلس إدارة الرابطة، هذا وقد وافق الباحثين أيضا علي الإعتماد علي الإشتراكات التي يدفعها الأعضاء، والمنح والتبرعات كمصدر لتمويل الرابطة وذلك بنسبة 97.8% ، 96.6 % علي التوالي، كما وافق المرشدين الزراعيين علي الإعتماد علي الإشتراكات التي يدفعها الأعضاء، والمنح والتبرعات كمصدر لتمويل الرابطة وذلك بنسبة و80% ، 85.6 % .

8- آراء المبحوثين في الأدوار المرتقبة لروابط الريفيات

يتضح من البيانات الواردة بالجدول رقم (2) اتفاق المبحوثين من الباحثين الزراعيين بنسبة 95.6% والمبحوثين من العامليين الارشادين بنسبة 84.4% علي الأدوار التالية لروابط الريفيات:

- وضع خطة العمل السنوية.
- رفع أولويات الأعمال بالخطة.
- توعية الريفيات بأهمية دور الإرشاد الزراعي.
- وضع اللائحة الداخلية لسير العمل.

- تنظيم اجتماعات دورية شهرية لمراجعة برنامج التشغيل والصيانة والموقف المالي للرابطة وباقي أنشطة الرابطة.
- وضع نظام إداري. ومحاسبي للرابطة.
- المشاركة في المتابعة والتقييم لجميع مراحل العمل.

9- آراء المبحوثين في أسلوب الإدارة التشاركية والتقييم التشاركي بروابط الريفيات

يتضح من بيانات الجدول رقم (2) إتفاق المبحوثين باجماع الباحثين الزراعيين، و88.8% من العامليين الارشاديين الزراعيين علي أهمية إتباع أسلوب الإدارة التشاركية بروابط الريفيات وذلك من خلال ترشيح أفراد ممثلين لكل من المنظمات الحكومية والمنظمات الأهليه بالإضافة إلى أعضاء مجلس إدارة الرابطة للمشاركة في إتخاذ القرارات الداعمة للمرأة الريفية.

كما يتضح من نفس الجدول إتفاق المبحوثين علي أهمية التقييم بالمشاركة لآنشطة روابط الريفيات وذلك بنسبة 100% من الباحثين الزراعيين، و87.5 % من العامليين الارشاديين الزراعيين، وذلك من خلال ترشيح أفراد ممثلين لكل من المنظمات الحكومية والمنظمات الأهليه بالإضافة إلى أعضاء من داخل الرابطة ليكون دورهم هو المتابعة والتقييم.

ثالثا: آراء الباحثين والمرشدين الزراعيين في كيفية تنمية مهارات اتصال الأطراف المعنية

يتضح من الجدول رقم (3) موافقة 97.8٪ من الباحثين الزراعيين المبحوثين على أن يتم تنمية مهارات الاتصال للمرشدات أو أخصائيات التنمية أو الرائدات الريفيات عن طريق التدريب على الاتصال الجيد ومبادئ ومفاهيم المشاركة. وقد اتفق معهم 81.3 % من العاملين الارشاديين الزراعيين المبحوثين. ويرى 96.7٪ من الباحثين الزراعيين المبحوثين ضرورة إشراك المرشدات أو أخصائيات التنمية الريفية في جميع مراحل تأسيس الرابطة، ويتفق معهم 71.3% من العاملين الارشاديين الزراعيين المبحوثين.

رابعا: آراء المبحوثين في كيفية تفعيل الإدارة التشاركية للرابطة

يتضح من جدول رقم (4) آراء المبحوثين في كيفية تفعيل الإدارة التشاركية للرابطة باتباع الإجراءات التالية:

- أن تقوم وزارة الزراعة واستصلاح الأراضي بتوفير كل المساعدات الفنية
- توفير بعض الإمكانيات الإدارية لمجالس الإدارات حتى تتميز بالاستمرارية
- توفير قيادات علي مستوي عالي وذات بعد نظر للرؤية المستقبلية للارشاد
- تدريب الروابط علي كيفية اتخاذ القرار
- تدريب الروابط علي كيفية عمل شبكة اتصال واسعة النطاق
- الإسراع في وجود قانون يحكم الروابط ويحكم العلاقة بينها وبين جميع الوزارات
- وجود مقر مشهر باسم الرابطة واضح ومخصص فقط لها
- وجود لوائح تنفيذية وداخلية لتنظيم عمل الرابطة اليومي
- التدريب علي الاتصال الجيد ومبادئ ومفاهيم الإدارة بالمشاركة
- عدم إغفال دور المنظمات الأهلية في توعية ونشر فكر الرابطة
- يجب العمل على إيجاد مميزات نسبية لأعضاء الرابطة.

خامسا: آراء المبحوثين في كيفية تفادي الوقوع في الاهتمام بالمصالح الشخصية على حساب المصلحة العامة بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة

يتضح من جدول رقم (5) آراء المبحوثين في كيفية تفادي الوقوع في الإهتمام بالمصالح الشخصية علي حساب المصلحة العامة لأعضاء مجلس الإدارة، حيث وافق الباحثين علي أهمية الإجراءات التالية لتحقيق ذلك وهي: يجب إبراز أدوار ومسئوليات مجلس إدارة الرابطة عن طريق التدريب، ووضع نظام يعتمد عليه لفض المنازعات والخلافات ، وتحديد المخالفة وكيفية العقاب عليها، ووضع جزاءات صارمة لمن يخرق القوانين واللوائح الداخلية، وإبراز أهمية احترام اللوائح الداخلية للعاملين، ووجود حق المسائلة لمجلس الإدارة. والإشراف والمتابعة من قبل الوزارة علي مجلس الإدارة ، ووجود إطار تنظيمي للمتابعة علي عمل الرابطة. وقد وافق علي هذه الإجراءات جميع الباحثين بنسبة تراوحت بين 100% و 94.4 % وقد وافق عليها أيضا جميع المرشدين بنسبة تراوحت بين 100% و89.4 %.

من العرض السابق للنتائج يتضح أن أغلبية المبحوثين من فئة الباحثين تتراوح نسبتهم ما بين 80%. و100% موافق على كيفية تكوين روابط الريفيات. وكيفية تفعيل الاتصال بين المرشدات أو أخصائيات التنمية أو الرائدات الريفياتوالرابطة. وكيفية تفعيل أداء الإدارة التشاركية. وكيفية تفادي الوقوع في الاهتمام بالمصالح الشخصية على حساب المصلحة العامة بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارةعلى النحو الذي جاءت به الدراسة.

في حين أن عدد كبير من المبحوثين من فئة العاملين الإرشاديين تتراوح نسبتهم ما بين 71.3%. و100% موافق على كيفية تكوين روابط الريفيات. وكيفية تفعيل الاتصال بين المرشدات أو أخصائيات التنمية أو الرائدات الريفياتوالرابطة. وكيفية تفعيل أداء الإدارة التشاركية. وكيفية تفادي الوقوع في الاهتمام بالمصالح الشخصية على حساب المصلحة العامة بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارةعلى النحو الذي جاءت به الدراسة.

التوصيات

من العرض السابق يتضح أهمية تحسين الخدمة الارشادية المقدمة للمرأة الريفية من خلال عمل رابطة للريفيات الأمر الذي يوجب على وزارة الزراعة واستصلاح الأراض ضرورة سن قانون لتكوين مثل هذه الروابط بأسرع وقت؛ أي وضع الإطار القانوي لها حتي يتمكن الجهاز الإرشادي من إستكمال باقي خطوات تكوين الرابطة وإمكانية تفعيل أداءها والإستفاده منها.

كما أنه يوجب على الجهاز الإرشادي ضرورة وضع خطة لتدريب العاملين الإرشادين والعاملين بالمنظمات الحكومية والأهلية المفترض لها المشاركة في الرابطة وكذا الريفيات على كيفية العمل من خلال الإدارة التشاركية والمراجعة والتقييم التشاركي.

ويجب على الجهاز الإرشادي العمل على رفع وعي كل من الزراع والمرأة الريفية بأهمية تكوين روابط الريفيات لتحسين الحياة المعيشية للأسرة الريفية والتي تعتبر نواة لتنمية المجتمع الريفي ككل. وأهمية المشاركة بها وذلك من خلال عمل توعية جماهيريه لهم في هذا المجال.

الجداول

جدول رقم 1: توزيع عينة الدراسة من فئات المبحوثين

الوظيفة	العدد	%
باحثين	90	36
العاملين الإرشاديين	160	64
المجموع (ن)	250	100

المصدر: بيانات غير منشوره صادره عن دليل كلية الزراعة، جامعة طنطا؛ دليل محطة البحوث الزراعية ، الجميزه؛ المكتب الفني لمديرية الزراعة، الغربية ، 2017.

جدول رقم 2: توزيع إجابات المبحوثين وفقا لأرائهم في كيفية تكوين روابط الريفيات

العبارة	الباحثين الزراعيين					العاملين الإرشاديين الزراعيين				
	نعم	%	لحدما	%	لا	نعم	%	لحدما	%	لا
تكوين جماعات أو كيانات للريفيات	**90**	**100**	–	–	–	**160**	**100**	–	–	–
اسم الرابطة "رابطة الريفيات".	**87**	**96.7**	**3**	**3.3**	–	**160**	**100**	–	–	–
رؤية الرابطة: "نحو مستقبل أفضل للنساء المصريات الريفيات".	**89**	**98.9**	**1**	**1.1**	–	**160**	**100**	–	–	–
رسالة الرابطة: "تطوير الخدمة الإرشادية المقدمة للنساء الريفيات لتمكينها من حقوقها وأداء أدوارها".	**85**	**94.4**	**5**	**5.6**	–	**151**	**94.4**	**9**	**5.6**	–
الأهداف العامة للرابطة:1- أن تكون الرابطة حلقة وصل بين الإرشاد والريفيات.	**90**	**100**	–	–	–	**160**	**100**	–	–	–
2- تفعيل دور المرأة الريفية للنهوض بمجتمعها.	**90**	**100**	–	–	–	**160**	**100**	–	–	–
3- الاهتمام الكافي بأدوار المرأة الريفية في شتى المجالات.	**90**	**100**	–	–	–	**160**	**100**	–	–	–
4- تحسين نوعية الحياة الريفية.	**90**	**100**	–	–	–	**160**	**100**	–	–	–
5- تمكين المرأة الريفية.	**86**	**95.6**	**4**	**4.4**	–	**154**	**96.3**	**6**	**3.7**	–
الدعم الفني المؤسسي: يتم إصدار قرار وزاري حتى تأخذ الرابطة الشكل القانوني السليم.	**90**	**100**	–	–	–	**137**	**85.6**	23	**14.4**	–
سياسة Gender: مشاركة الرجال الآراء جنباً الى جنب مع النساء في اللجنة التمثيلية وفي مجلس الإدارة.	**89**	**98.9**	**1**	**1.1**		**158**	**98.8**	**2**	**1.2**	–
مصادر تمويل الرابطة.1- الاشتراكات التي تحصل عليها من كل عضو.	**88**	**97.8**	**2**	**2.2**		**128**	**80**	32	**20**	–
2- عوائد أموال الرابطة المودوعه بالبنك.	**90**	**100**	–	–	–	**160**	**100**	–	–	–
3- أي تبرعات أو منح.	**87**	**96.7**	**3**	**3.3**	–	**137**	**85.6**	23	**14.4**	–

تابع جدول رقم 2: توزيع إجابات المبحوثين وفقا لأرائهم في كيفية تكوين روابط الريفيات

العبارات	الباحثين الزراعيين				العاملين الإرشاديين الزراعيين				
	نعم	%	لحدما	%	لا	نعم	%	لحدما	%	لا
4- الموارد الأخرى التي يوافق عليها مجلس إدارة الرابطة.	90	100	-	-	-	160	100	-	-	-
دور رابطة الريفيات.1- وضع خطة العمل السنوية	86	95.6	4	4.4		135	84.4	25	15.6	-
2-رفع أولويات الأعمال بالخطة	86	95.6	4	4.4		135	84.4	25	15.6	-
3-توعية الريفيات بأهمية دور الارشاد الزراعي	86	95.6	4	4.4		135	84.4	25	15.6	-
4-وضع اللائحة الداخلية لسير العمل اليومي	86	95.6	4	4.4		135	84.4	25	15.6	-
5-تنظيم اجتماعات دورية شهرية لمراجعة برنامج التشغيل	86	95.6	4	4.4		135	84.4	25	15.6	-
6-الصيانة الموقف المالي للرابطة وباقي أنشطة الرابطة	86	95.6	4	4.4		135	84.4	25	15.6	-
7-ضع نظام إداري ومحاسبي	86	95.6	4	4.4		135	84.4	25	15.6	-
8- المشاركة والمتابعة والتقييم لجميع المراحل	86	95.6	4	4.4		135	84.4	25	15.6	-
الإدارة التشاركية: بترشيح أفراد ممثلين لكل المنظمات الحكومية والمنظمات الأهليه بالإضافة إلى أعضاء مجلس إدارة الرابطة للمشاركة في إتخاز القرارات.	90	100	-	-	-	142	88.8	18	11.2	-
التقييم التشاركي: بترشيح أفراد ممثلين لكل المنظمات الحكومية والمنظمات الأهليه بالإضافة إلى أعضاء من داخل الرابطة دورهم هو المتابعة والتقييم.	90	100	-	-	-	140	87.5	20	12.5	-

ن= 250

جدول رقم 3: توزيع المبحوثين وفقا لأرائهم في تنمية مهارات اتصال الأطراف المعنية

العبارة	الباحثين					العاملين الإرشاديين				
	نعم	%	لحدما	%	لا	نعم	%	لحدما	%	لا
-عن طريق التدريب علي الاتصال الجيد ومبادئ ومفاهيم المشاركة	88	97.8	2	2.2	-	130	81.3	30	18.7	-
-إشراك المرشدات أو أخصائيات التنمية الريفية في جميع مراحل تأسيس الرابطة	87	96.7	3	3.3	-	114	71.3	46	28.7	-

ن=250

جدول رقم 4: توزيع المبحوثين وفقا لأرائهم في كيفية تفعيل أداء الإدارة التشاركية

العبارة	الباحثين					العاملين الإرشاديين				
	نعم	%	لحدما	%	لا	نعم	%	لحدما	%	لا
أن تقوم وزارة الزراعة واستصلاح الأراضي بتوفير كل المساعدات الفنية	90	100	-	-	-	148	92.5	12	7.5	-
توفير بعض الإمكانيات الإدارية لمجالس الإدارات لتتميز بالاستمرارية.	90	100	-	-	-	147	91.9	13	8.1	-
يجب توفير قيادات علي مستوي عالي ذات بعد نظر لرؤية مستقبلية للارشاد	89	98.9	1	1.1		158	98.8	2	1.2	-
تدريب الروابط علي اتخاذ القرار.	90	100	-	-	-	149	93.1	11	6.9	-
تدريب الروابط علي كيفية عمل شبكة اتصال واسعة النطاق.	86	95.6	4	4.4		160	100	-	-	-
الإسراع في وجود قانون يحكم الروابط ويحكم العلاقة بينها وبين جميع الوزارات.	89	98.9	1	1.1		150	93.8	10	6.2	-
وجود مقر مشهر باسم الرابطة واضح ومخصص فقط لها.	90	100	-	-	-	151	94.4	9	5.6	-
وجود لوائح تنفيذية وداخلية لتنظيم عمل الرابطة اليومي.	90	100	-	-	-	139	86.9	21	13.1	-
التدريب علي الاتصال الجيد ومباديء ومفاهيم الإدارة بالمشاركة.	84	93.3	6	6.7		136	85	24	15	-
عدم إغفال دور المنظمات الأهلية في توعية ونشر فكر الرابطة.	88	97.8	2	2.2		139	86.9	21	13.1	-
يجب العمل على ايجاد مميزات نسبية لاعضاء الرابطه.	87	96.7	3	3.3		149	93.1	11	6.9	-

ن=250

جدول رقم 5: توزيع المبحوثين وفقا لأرائهم في كيفية تفادي الوقوع في الاهتمام بالمصالح الشخصية على المصلحة العامة بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة

العبارة	الباحثين					العاملين الإرشاديين				
	نعم	%	لحدما	%	لا	نعم	%	لحدما	%	لا
يجب إبراز أدوار ومسئوليات مجلس إدارة الرابطة عن طريق التدريب	90	100	–	–	–	143	89.4	17	10.6	–
وجود إطار تنظيمي للمتابعة علي عمل الرابطة.	85	94.4	5	5.6	–	155	96.9	5	3.1	–
وجود حق المسائلة لمجلس الإدارة.	87	96.7	3	3.3		160	100	–	–	–
وضع نظام يعتمد عليه لفض المنازعات والخلافات.	90	100	–	–	–	159	99.4	1	0.6	
تحديد المخالفة وكيفية العقاب عليها.	90	100	–	–	–	160	100	–	–	–
إبراز أهمية احترام اللوائح الداخلية للعاملين.	89	98.9	1	1.1		160	100	–	–	–
وضع جزاءات صارمة لمن يخرق القوانين واللوائح الداخلية.	90	100	–	–	–	158	98.8	2	1.2	
الإشراف والمتابعة من قبل الوزارة علي مجلس الإدارة	87	96.7	3	3.3		160	100	–	–	–

ن=250

المراجع

1. الخضرجي. منال محمد علي (2017)، **روابط الريفيات كمدخل لتطوير الخدمة الإرشادية للمرأة الريفية.** المؤتمر الثالث عشر للجمعية العلمية للإرشاد الزراعي. رؤية شباب الباحثين في الإرشاد الزراعي والعاملين به حول مستقبل العمل الإرشادي، 10– 11 يوليو 2017.
2. الشافعي، عبد العليم أحمد (2007)، **دراسة استخدام المرشدات الزراعيات للطرق الإرشادية في بعض مجالات إرشاد** المرأة الريفية ببعض محافظات الوجه البحري، مجلة الإسكندرية للبحوث الزراعية، كلية الزراعة، جامعة الإسكندرية، مجلد (52)، عدد (1).
3. الشناوي، ليلى حماد؛ الغول، إيمان أحمد(2005)، اتجاهات الريفيات نحو المشاركة في مجالس المياه ببعض قرى محافظة الفيوم، المجلة البحثية لخدمة البيئة والمجتمع، دورية علمية محكمة، مجلد (2)، عدد (2)، يونيه.
4. الشناوي، ليلى حماد، (2012)، **آليات تحديث الإرشاد الزراعي بمصر**، المؤتمر العاشر للجمعية العلمية للإرشاد الزراعي، 2010.
5. سوانسون، بيرتون؛ وبينتز، روبرت؛ وسوفرانك، آندروجيه، (1997)، تحسين الإرشاد الزراعي، دليل مرجعي، إدارة الإرشاد والتعليم والاتصال، قسم البحوث والإرشاد والتدريب، مصلحة التنمية المستدامة، منظمة الأغذية والزراعة للأم المتحدة، روما.

6. فتحي، شادية حسن، **نحو روابط تنظيمية لتفعيل دور المرشدات في مجال تنمية المرأة الريفية**، المؤتمر السادس للجمعية العلمية للإرشاد الزراعي، الإرشاد الزراعي وتنمية المرأة الريفية، 2002 .
7. قرار انشاء مجالس المياه،1997، القرار الوزاري رقم، 263، بتاريخ، 21- 8- 1997.
8. قشطة، عبد الحليم عباس (2012)، **الإرشاد الزراعي رؤية جديدة**، جرين لاين للطباعة، القاهرة.
9. Ma Narang U. 2012. **Self-help group: an effective approach to women empowerment in India**, International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research, Vol, 1Issue 8, gust, ISSN 2277 3630.
10. https://theruralwomenassociation.wordpress.com
11. http://www.pnas.org/content/114/12/3079.full
12. https://unchronicle.un.org/ar/article/3119
13. https://www.asjp.cerist.dz/en/downArticle/20/7/18/2733

Researcher and agriculture extension workers opinion about forming rural women groups for improving extension service in Gharbia governorate

M.M.A. El-Khadragy

Researcher in Agricultural Extension and Rural Development Research Institute

ABSTRACT

This study aimed to identify the opinion of researcher and agriculture extension workers concerned with agricultural extension. Both researchers and workers in the field of agricultural extension to know forming rural groups. Activate to communication between female change agents and women groups. Development the extension serves for rural women. Activate the performance of participatory management. and avoid attention to personal interests and the public interest among members of the Board of Directors.

This study was conducted in Gharbia Governorate with its eight administrative centers. A purposive sample of 250 researches and workers in the field of agricultural extension. Data were collected from the sample units by questioners with personal interview. collected data were coded and analyzed.

The findings of the study may be summarized as follows:

- The majority of respondents were between 80% and 100% agreeing on forming rural groups. Activate communication among candidates. Development Specialists. Rural leaders and the rural groups. Activate the performance of participatory management. and avoid attention the Personal interests and the public interest of the members of the Board of Directors as presented in the study.
- The results showed that a large number of respondents in the category of extension workers ranged between 71.3% and 100% agreed on how to form rural groups. Activate communication between mentors. Development specialists. Rural leaders and the rural groups. Activate the performance of participatory management. And avoid attention to personal interests and the public interest for the members of the Board of Directors as presented in this study.

Key words: researcher and agriculture extension workers. Forming rural women groups. development the extension serves.